Préparer la fin de son mandat d'élu

Public

Cette formation est destinée à des élus représentants du personnel dont le mandat arrive à expiration dans les prochains mois.

Pré requis

Etre titulaire d'un mandat d'élu du personnel encore en cours ou étant terminé depuis moins d'un an.

Démarche pédagogique

- Apports théoriques illustrés et ancrés dans le quotidien des participants
- Apport d'outils pragmatiques
- Jeux de rôle

Moyens techniques

Salle de formation

Vidéoprojecteur

Paper Board

Equipe pédagogique

Animateur dans le domaine des Ressources Humaines et des affaires sociales.

Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début et fin de formation
Jeux de rôle d'entretiens sensibles

Validation de la formation

Certificat de réalisation

Taux de satisfaction 2025 : nouvelle formation

Nombre de formés : NA

Compétences visées

- Valoriser les compétences acquises lors d'un mandat d'élu du personnel ;
- Promouvoir la spécificité du rôle d'élu et les avantages que cela représente ;
- Mettre en évidence les motivations conduisant au rôle d'élu du personnel ;
- Eviter les clichés et les pré-supposés par une argumentation robuste et concrète.

Objectifs spécifiques

- Parler positivement de son expérience d'élu, en cohérence avec les attentes opérationnelles d'une organisation

Programme de la formation

Les motivations qui vous ont poussé à être élu :

- La diversité des motivations et les valeurs que l'on peut en déduire
- Les obligations de l'élu par rapport aux salariés et à l'entreprise

Valorisation de l'expérience d'élu auprès d'un manager ou d'un dirigeant :

- Prise de conscience de ses compétences : négociation, réflexion, médiation, gestion des conflits, gestion de budget, droit du travail, discernement, etc.
- Transformer ces compétences en atouts professionnels

Définir un projet professionnel précis :

- Assurer la cohérence avec le marché du travail et la réalité de l'entreprise
- Envisager les formations d'adaptation ou de mise à jour
- Assumer le choix de se représenter, ou non

Réussir le retour à un poste opérationnel après une expérience d'élu :

- Gérer les interactions avec les managers, les collègues, la direction, la DRH

Faire face aux éventuels préjugés des recruteurs et managers :

- Prendre conscience des craintes des managers
- Travail sur l'image et le positionnement, e-réputation
- Préparation des entretiens et questions sensibles des recruteurs

Modalités et délais d'accès

Durée : 1 journée soit 7 heures
Dates : intra entreprise. Nous consulter
Lieu : Adventia 2 bis, rue Michelet, Issy les Moulineaux ou sur site de l'entreprise
Demande d'inscription : fiche de demander à compléter

Tarifs

2 500 euros HT / pour un groupe de 6 à 8 personnes

Accessibilité personnes handicapées
ADVENTIA fait en sorte que tous ses lieux d'interventions soient accessibles aux personnes à mobilité réduite, dans la mesure de ses ressources, et en particulier à l'occasion de ses formations.
Pour tout autre type de handicap, le contact initial avant prestation nous donne l'occasion d'étudier la possibilité de dérouler la prestation dans des situations de confort adaptées : zoom des supports, lecture vocale.

Contact :
Zakia ABBA - formation@adventia.fr - 06 60 13 47 85